



Утверждено Протоколом Общего собрания учредителей  
Благотворительного Фонда «ПОДСОЛНУХ»  
№ 01-06 от 01.06.2020 г.

## ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Настоящий Этический Кодекс (далее - «Кодекс») разработан в соответствии с принципами гуманизма, справедливости, милосердия и бескорыстия.

**Целью принятия Кодекса** является установление этических норм и правил, которыми руководствуется Благотворительный Фонд помощи детям и взрослым с нарушениями иммунитета «ПОДСОЛНУХ» (далее - «Фонд») при достижении своих уставных целей, а также содействие укреплению авторитета благотворительных некоммерческих организаций, доверия граждан к деятельности некоммерческих организаций и обеспечение единых норм поведения сотрудников Фонда.

1.2. Кодекс регулирует отношения Фонда, с благотворителями, благополучателями, волонтерами, организациями и лицами, осуществляющими производство и реализацию товаров (работ, услуг) медицинского назначения или выступающими от их имени или в их интересах (далее – «организации медицинской сферы»), с органами государственной власти, с другими благотворительными фондами и общественными организациями, физическими и юридическими лицами.

1.3. Целью этического регулирования является создание правил работы Фонда, позволяющих достичь максимальной эффективности его деятельности, направленной на улучшение качества медицинской и медико-социальной помощи в интересах каждого пациента.

Указанное качество медицинской и медико-социальной помощи включает в себя обеспечение доступности медицинской помощи в амбулаторных и стационарных условиях, лекарственной помощи, мер, направленных на реабилитацию (абилитацию) и социальную интеграцию подопечных, повышение юридической грамотности.

1.4. Фонд стремится содействовать реализации всего объема прав пациентов, поскольку от объема реализованных прав нередко зависит здоровье и даже жизнь человека. Стремясь к



этой цели, Фонд в отношениях с государственными органами, физическими и юридическими лицами придерживается принципов конструктивности, обоснованности и гласности.

## **2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА:**

Фонд выражает приверженность следующим принципам, которыми неизменно руководствуется в своей деятельности.

### **2.1. Некоммерческий характер деятельности.**

Фонд является некоммерческой организацией, извлечение прибыли не является целью его деятельности. Деятельность Фонда финансируется за счет пожертвований физических и юридических лиц, государственных грантов и субсидий. Доход, который может быть получен в результате деятельности Фонда, используется исключительно для достижения уставных целей и реализации миссии Фонда.

### **2.2. Принцип независимости.**

Фонд формирует свою позицию и принимает решение в полной независимости от лиц, не связанных с Фондом, действуя исключительно в интересах лиц, нуждающихся в благотворительной помощи Фонда.

Фонд является неправительственной организацией и не входит в состав какого-либо органа государственной власти. Фонд не поддерживает политические партии и не занимается политической или религиозной деятельностью.

Фонд не осуществляет лоббирование интересов физических и юридических лиц, не размещает на официальном сайте в сети Интернет, на страницах и в группах Фонда в социальных сетях информацию о приоритете одних физических лиц и (или) организаций перед другими.

### **2.3. Принцип открытости и подотчетности.**

Фонд в целях обеспечения информационной открытости и прозрачности своей деятельности обязуется размещать в открытом информационном пространстве на официальном сайте в сети Интернет Устав Фонда, свидетельство о государственной регистрации, данные об учредителях и руководителях, действующие контакты и банковские реквизиты.



Фонд также публикует на официальном сайте в сети Интернет финансовую отчетность о деятельности Фонда и аудиторские заключения в соответствии с действующим законодательством.

#### **2.4. Принцип финансовой добросовестности при сборе пожертвований.**

Фонд осуществляет сбор средств только на свой расчетный счет. Не допускается сбор на личные банковские карты и электронные кошельки физических лиц на сайте Фонда, на его официальных страницах или группах в социальных сетях, а также на личных страницах сотрудников, привлеченных лиц по договорам ГПХ, членов органов управления Фонда, членов контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда, как в пользу Фонда и в рамках его программ, так и в пользу иных физических лиц и организаций.

Фонд принимает наличные денежные средства только на организованных мероприятиях в специализированные емкости для сбора средств либо в емкости, установленные стационарно и на постоянной основе. Емкости для сбора пожертвований опечатываются и вскрываются в присутствии независимых наблюдателей, количество собранных средств документально фиксируется, и деньги вносятся на расчетный счет Фонда в установленном законом порядке.

Фонд не проводит сбор наличных денежных средств на улицах, в транспорте и иных местах вне проведения мероприятий.

#### **2.5. Принцип пациентского централизма.**

Деятельность Фонда, направленная на реализацию прав пациентов и защиту этих прав, имеет приоритет перед прочей деятельностью. Никакие условия не могут нарушать принципа пациентского централизма.

#### **2.6. Принцип реальной возможности.**

Деятельность Фонда осуществляется в рамках доступных ресурсов.

#### **2.7. Принцип соответствия статусу.**

Уставная деятельность Фонда не может подменяться иной деятельностью, включая непосредственную деятельность по продвижению конкретных медицинских и других товаров, работ или услуг.

#### **2.8. Принцип неприятия коррупции.**

Фонд не приемлет коррупцию ни в какой форме, в том числе в форме так называемой платы за ускорение процедур (facilitation payments). Фонд и сотрудники Фонда не дают и не берут



взятки, не участвуют в иных коррупционных действиях и ожидают такого же поведения от всех лиц, с которыми Фонд взаимодействует. Фонд обязуется заявлять о любом ставшем известным (предполагаемом) случае коррупции.

### **2.9. Принцип добросовестности и приверженности миссии Фонда.**

Сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены органов управления Фонда, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда обязаны добросовестно относиться к своей работе и осуществлять деятельность в соответствии с собственными обязанностями и полномочиями.

Сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда гарантируют собственную профессиональную компетентность и приверженность этическим принципам при исполнении собственных должностных обязанностей, а также обязуются распространять третьим лицам только достоверную и верифицированную информацию о Фонде, избегая всего, что могло бы умалить авторитет Фонда и причинить ущерб его репутации.

Сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены органов управления Фонда, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда обязаны следовать высоким стандартам морали и нравственности, быть честными, в любой ситуации сохранять личное достоинство, дорожить своей честью.

Сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены органов управления Фонда, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда во взаимоотношениях с третьими лицами вправе действовать от имени Фонда только с предварительного согласия Фонда, полученного от ответственного лица.

Сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены органов управления Фонда, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда транслируя информацию о Фонде обязаны во взаимоотношениях с третьими лицами вправе действовать от имени Фонда только с предварительного согласия Фонда, полученного от ответственного лица.

### **2.10. Принцип взаимодоверия.**

Общим принципом работы коллектива Фонда и взаимодействия с другими некоммерческими организациями и партнерами является принцип взаимодоверия, подразумевающий под собой честность внутри коллектива и при взаимодействии с внешним миром; уважение к чужому труду, продуктам чужого труда, в том числе и



интеллектуальным; недопустимость использования чужих идей, ресурсов или материальных ценностей для получения персональной выгоды.

Все вышеперечисленные принципы находятся во взаимосвязи и не могут рассматриваться отдельно друг от друга.

### **3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА С БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЯМИ:**

3.1. Фонд в отношениях с благополучателями и благотворителями обязуется соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации и правовые акты субъектов Федерации, на территории которых они действуют.

3.2. Фонд готов оказать благотворительную помощь благополучателям независимо от их национальной принадлежности, вероисповедания, политических убеждений или других различий.

3.3. При установлении очередности оказания благотворительной помощи нескольким благополучателям Фонд руководствуется только критериями гуманизма и справедливости, исключая какую-либо дискриминацию по расовым, религиозным или иным признакам.

3.4. Фонд соблюдает установленные законом требования в области защиты персональных данных благотворителей и благополучателей.

3.5. Фонд обязуется хранить в тайне от третьих лиц доверенную ему или ставшую известной при осуществлении благотворительной деятельности информацию о состоянии здоровья благополучателей, их личной жизни, а также информацию о коммерческой деятельности благотворителя, которую он определяет как коммерческую тайну.

3.6. Фонд вправе передавать конфиденциальную информацию о благополучателе или благотворителе какой-либо третьей стороне только с согласия самого благополучателя или благотворителя соответственно, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА С ОРГАНИЗАЦИЯМИ МЕДИЦИНСКОЙ СФЕРЫ:**



- 4.1. Руководителем Фонда не могут быть руководители, сотрудники и/или учредители организаций медицинской сферы, а так же их родственники.
- 4.2. Деятельность Фонда не должна быть направлена на создание преимущества одной организации медицинской сферы перед другой, если речь не идет о расширении фактической доступности медицинских товаров (работ, услуг) для пациентов, включая доступность по цене в соотношении с качеством, по приближенности к месту нахождения пациента, по срокам получения и по наличию услуг и препаратов в перечнях (стандартах) для льготных категорий граждан и стационаров.
- 4.3. Фонд и его сотрудники не вправе оказывать организациям медицинской сферы платные услуги, непосредственно связанные с продвижением их товаров (работ, услуг) на рынках. Предметом договора пожертвования Фонда с организациями медицинской сферы не может быть продвижение конкретных медицинских товаров (работ, услуг) в любой форме.
- 4.4. Фонд не вправе принимать любые средства и ресурсы от организаций медицинской сферы, чьи товары (работы, услуги) не имеют доказанной эффективности и безопасности, если речь не идет о поддержке проведения клинических исследований лекарств, технологий, оборудования и т.п. для лечения тяжелых, жизнеугрожающих заболеваний, то есть в случае, если эффективность и безопасность товаров (работ, услуг) еще не установлены надлежащим способом, но их применение может положительно влиять на здоровье и жизнь людей.
- 4.5. Фонд не вправе позитивно и публично упоминать конкретные, в частности торговые наименования медицинских товаров (работ, услуг) (если только они не совпадают с международными непатентованными наименованиями), а так же предоставлять места для размещения о них информации (рекламы).
- 4.6. При намерении провести публичное мероприятие (программу, проект и т.п.) при поддержке организаций медицинской сферы Фонд обязан направить просьбу о поддержке не менее чем двум конкурирующим организациям медицинской сферы одного направления или организациям медицинской сферы, которые могут быть заинтересованы в его проведении (имеют товар (работу или услугу) предназначенный для пациентов, участвующих или привлеченных к мероприятию, для осуществления видов лечения и реабилитации, упоминаемых в рамках публичного мероприятия).
- 4.7. Не может считаться нарушением правил данного Кодекса деятельность Фонда, направленная на реализацию и защиту прав граждан на лекарственное обеспечение и





медицинскую помощь в форме обращений в органы власти, правоохранительные органы и суды. В случае, если нарушение права не будет устранено в установленные законом сроки, или подопечному причинен вред здоровью или жизни нарушением прав, а так же если имеются сведения о нарушении соответствующих прав нескольких граждан, Фонд вправе придать соответствующие факты широкой огласке, невзирая на упоминание в этом сообщении определенного торгового наименования товара, работы или услуги.

## **5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ:**

5.1. Фонд добивается от государства для подопечных максимальной реализации конституционного права на охрану здоровья и медицинскую помощь, прав гарантированных международными договорами и законодательством Российской Федерации.

5.2. Фонд вправе получать поддержку государственных органов. Такая поддержка не может достигаться ценой нарушения принципа пациентского централизма.

## **6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПАЦИЕНТОВ; ОБЩЕСТВАМИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПАЦИЕНТОВ И НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ДЕЙСТВУЮЩИМИ В ИНТЕРЕСАХ ПАЦИЕНТОВ; С ВСЕРОССИЙСКИМ СОЮЗОМ ПАЦИЕНТОВ:**

6.1. Деятельность Фонда по отношению к другим общественным объединениям пациентов, обществам по защите прав пациентов и некоммерческим организациям, действующим в интересах пациентов, основана на принципах взаимного уважения, доверия и поддержки.

6.2. Фонд открыт для взаимодействия и информационного обмена, в целях реализации прав и законных интересов пациентов.

## **7. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ:**

7.1. При выполнении своих профессиональных обязанностей сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены органов управления Фонда, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда должны руководствоваться



исключительно интересами Фонда. Принимать решения, руководствуясь своей личной заинтересованностью, недопустимо. Под личной заинтересованностью понимается возможность извлечь выгоду непосредственно для сотрудника или члена высшего органа управления, либо для его супруга/супруги, детей, родителей, братьев и сестер, дедушек и бабушек, внуков, друзей и знакомых, а также лиц, с которыми сотрудник организации связан финансовыми и иными обязательствами. Конфликт интересов — это противоречие между личной заинтересованностью сотрудника или члена высшего органа управления организации и интересами организации.

7.2. Лицо, оказавшееся в ситуации потенциального конфликта интересов, обязано немедленно заявить об этом Президенту Фонда (в случае, когда в ситуации конфликта интересов оказывается Президент Фонда - к одному из членов Комиссии по этике, состав и формирование Комиссии по этике изложен в соответствующем Положении) в письменной форме и до принятия любого решения по указанному вопросу. В результате рассмотрения поступившего сообщения, Президент Фонда (или Комиссия по этике) может принять одно из следующих решений:

- конфликт интересов отсутствует;
- конфликт интересов подтвержден, во избежание реализации конфликта интересов необходимо рекомендовать лицу, вовлеченному в конфликт интересов, воздержаться от принятия решения в рамках деятельности Фонда;
- конфликт интересов подтвержден, необходимо рекомендовать изменить функциональные обязанности лица, вовлеченного в конфликт интересов, устранив полномочия, приводящие к возникновению конфликта интересов;
- конфликт интересов подтвержден, необходимо рекомендовать временно отстранить лицо, вовлеченное в конфликт интересов, от выполнения обязанностей.

7.2. Состав, порядок формирования Комиссии по этике определяется Положением о Комиссии по этике, принимаемом в соответствии с настоящим Кодексом.

## **8. ДЕЙСТВИЕ КОДЕКСА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ КОДЕКСА:**

8.1. Требования настоящего Кодекса обязательны для всех сотрудников Фонда, привлеченных лиц по договорам ГПХ, членов органов управления Фонда, членов контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда.





8.2. Обязанность следовать Кодексу включается в должностные обязанности сотрудников и в трудовой договор.

8.3. При приеме на работу сотрудник Фонда фиксирует факт ознакомления с Кодексом своей росписью на документе и указывает текущую дату.

8.4. Лица, сотрудничающие с Фондом на основании гражданско-правовых договоров, также должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом до подписания договора и обязаны соблюдать его в своей деятельности в рамках договора с Фондом.

8.5. До момента подписания трудового договора или гражданско-правового договора каждый новый сотрудник (далее – кандидат на должность) должен ознакомиться с содержанием Кодекса. Если Кодекс не находится в открытом доступе, текст Кодекса должен быть предоставлен кандидату на ознакомление. На ознакомление с документом кандидату на должность отводится один рабочий день. По истечению этого срока кандидат проходит собеседование. В ходе собеседования кандидат на должность может задать вопросы, возникшие у него в процессе ознакомления с Кодексом.

8.6. За нарушение норм настоящего Кодекса к сотруднику могут быть применены меры дисциплинарного воздействия, а к лицу, сотрудничающему с Фондом на основании договора ГПХ – санкции, в соответствии с законодательством, в том числе, расторжение договора.

8.6. За нарушение норм настоящего Кодекса к членам органов управления Фонда, членам контрольных и совещательных органов Фонда могут быть применены санкции, вплоть до лишения членства в соответствующих органах Фонда. Вопрос о лишении членства в органах Фонда за нарушение правил настоящего Кодекса полномочна решать Комиссия по этике.

8.6. Настоящий Кодекс вступает в силу после его утверждения Общим собранием учредителей Фонда.

8.7. В течение месяца после утверждения настоящего Кодекса Общим собранием учредителей Фонда Сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены органов управления Фонда, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда под роспись знакомятся с положениями настоящего Кодекса.

8.8. Новые сотрудники Фонда либо привлеченные лица по договорам ГПХ знакомятся с положениями настоящего Кодекса под роспись до подписания договора. Новые члены



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ПОМОЩИ ДЕТЯМ И ВЗРОСЛЫМ  
С НАРУШЕНИЯМИ ИММУНИТЕТА «ПОДСОЛНУХ»

коллегиальных органов Фонда знакомятся с положениями настоящего Кодекса под роспись при избрании их в члены соответствующих коллегиальных органов Фонда.